



## **Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren**



**Download**



**Online Lesen**

Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren Christian Majer,  
Luis Stabauer ebook pdf

# Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren

*Christian Majer, Luis Stabauer*

Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren Christian Majer, Luis Stabauer

 [Download Social competence im Projektmanagement: Projekttea ...pdf](#)

 [Online lesen Social competence im Projektmanagement: Projekt ...pdf](#)

## **Downloaden und kostenlos lesen Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren Christian Majer, Luis Stabauer**

---

268 Seiten

Kurzbeschreibung

Ohne Soziale Kompetenzen fliegen dir die Projekte um die Ohren

Studien beweisen es längst: Soziale Kompetenzen (SOKO) wie Führung, Kommunikation, Motivation und Konfliktmanagement sind die erfolgskritischen Faktoren im Projektmanagement. Ohne Zweifel sind Fachkompetenz und Methodenkompetenz notwendig. Projekte scheitern gemäß einer Studie der Deutschen Gesellschaft für Projektmanagement, GPM, zu mehr als 2/3 mangels eingesetzter Soft Skills wie schlechte Kommunikation oder fehlendes „Big Project Picture“.

Die Autoren Christian Majer und Luis Stabauer, zwei erfahrene Projektmanager, Trainer und Coaches, vertreten eine ähnliche These: Projekte können nur erfolgreich abgewickelt werden, wenn ProjektleiterInnen auch über entsprechende Soziale Kompetenzen, die notwendigen Soft Skills verfügen.

Viele Unternehmen, Institutionen, Vereine, aber auch öffentliche Verwaltungen engagieren fachlich kompetente Projektmanager und wundern sich, dass so viele Projekte scheitern. Sie vergessen, dass eines der Geheimnisse im Projektmanagement die Teamarbeit ist. Die Basis für einen Team-Mehrwert sind Kommunikation, Führung, Motivation und ein lösungsorientiertes Konfliktmanagement. ProjektmanagerInnen sind Führungskräfte auf Zeit und keine Sachverwalter, sie sollen:

- andere führen wollen,
- Spaß haben mit Menschen zusammenzuarbeiten,
- reflektiertes, vorbildhaftes Selbstmanagement leben und
- die kreative, motivierende Lösungsfindung im Team praktizieren.

Gemeinsam vereinbarte Ziele und Aufgaben im Rahmen eines Projektauftrags werden in echter Teamarbeit schneller, effizienter und kostengünstiger erreicht.

Lehrbuch, Lesebuch und Nachschlagwerk

Die Autoren arbeiten an Hand einer praxisorientierten Fallstudie die relevanten Themen zur Sozialen Kompetenz strukturiert ab. Sie berücksichtigen dabei die beiden internationalen Standards zum Projektmanagement, wie sie von der IPMA und der PMI vorgegeben werden:

- Was sind Soziale Kompetenzen?
- Was es über Wahrnehmung und Kommunikation zu sagen gibt
- Was macht erfolgreiches Führen aus?
- Wie können Projektteams entwickelt werden?
- Motion in der Projektarbeit
- Werte, Haltungen, Systemisch-Konstruktivistisches Weltbild
- Konflikte erkennen, bearbeiten, lösen
- Feedback- und Lernkultur

Das Buch ist lebendig, spannend und unterhaltsam. Ein durchgängiger, humorvoller Dialog von Walter Punkt, einem gestandenen Projektmanager, und Katharina Berger-Braun, einer professionellen Projektberaterin und Coach, ist der rote Faden im Buch. Herr Punkt wird in einer Coachingbegleitung auf seine neue Aufgabe als Programmmanager und auf die PM Zertifizierung vorbereitet.

Walter Punkt hat als einstiger SOKO-Muffel erfahren, welche Bedeutung Soziale Kompetenzen haben. Er findet in den klar strukturierten Kapiteln viele Tipps aus praxisorientierten Problemstellungen und wertvolle Impulse für seine tägliche Programm- und Projektarbeit.

Das vorliegende Werk „Soziale Kompetenzen“ ist als Sachbuch zur Vertiefung und Reflexion, als Nachschlagewerk bei auftretenden Praxis-Fragen und als Lesebuch zu einem spannenden Coachingprozess gedacht. Es ist als erstes umfassendes Werk zu Sozialen Kompetenzen im Projektmanagement unbedingt zu empfehlen. Über den Autor und weitere Mitwirkende Dr. Christian Majer, zSPM (geboren 1965 in Wien) und Luis Stabauer (geboren 1950 am Attersee, OÖ) sind beide Senior Berater der pmcc consulting.

Sie haben langjährige Führungserfahrungen in der Linie und mit Projektteams. Ihre Sozialen Kompetenzen nutzen und vermitteln sie in Trainings sowie in nationalen und internationalen Coachings. Darüber hinaus sind beide als Lektoren an diversen Universitäten und Fachhochschulen tätig.

Download and Read Online Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren Christian Majer, Luis Stabauer #SZKCGEVMX8

Lesen Sie Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren von Christian Majer, Luis Stabauer für online ebook Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren von Christian Majer, Luis Stabauer Kostenlose PDF download, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren von Christian Majer, Luis Stabauer Bücher online zu lesen. Online Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren von Christian Majer, Luis Stabauer ebook PDF herunterladen Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren von Christian Majer, Luis Stabauer Doc Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren von Christian Majer, Luis Stabauer Mobipocket Social competence im Projektmanagement: Projektteams führen, entwickeln, motivieren von Christian Majer, Luis Stabauer EPub